

Nieuwsbrief

‘OMGAAN MET DISRUPTIE EN ONZEKERHEID’

Omgaan met disruptie en onzekerheid vraagt om anders kijken. Dat is van alle tijden en zien we in alle soorten en maten. Wij reiken een aantal perspectieven aan.

ARTIKEL

ANTIFRAGILITEIT, SOUL IN THE GAME EN LEIDERSCHAP

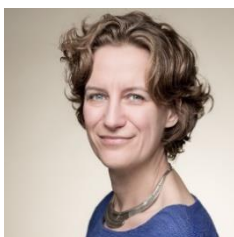


*Antifragiliteit, ofwel sterker worden van tegenslag en verstoring van de status quo. Het principe is bekend uit biologie en evolutietheorie. In zijn boek “Antifragile¹” projecteerde Nassim Taleb, mede naar aanleiding van de bankencrisis, het concept op organisaties en maatschappelijke systemen. En nu, ten tijde van een pandemie die talloze organisaties en systemen op de proef stelt en ontwricht, is dat concept misschien wel actueler en relevanter dan ooit. **Lees meer** : <https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/antifragiliteit,-soul-in-the-game-en-leiderschap/>*

DOOR ALINDA VAN BRUGGEN

BOEKBESPREKING

MANAGEMENT VAN HET ONVERWACHTE



Een razend actueel boek over hoe ‘hoog betrouwbare organisaties’ als kerncentrales en intensive care units het onverwachte managen, en de contra-intuïtieve lessen die daaruit te trekken zijn voor elke manager die crisissituaties wil voorzien en goed managen als ze zich toch aandienen.

Lees meer: <https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/management-van-het-onverwachte/>

DOOR MARJOKA VAN DOORN

Nieuwsbrief

INTERVIEW

SAMENWERKING IN CRISISTEAMS: REFLECTIE IN ACTIE

DOOR MARJOKA VAN DOORN



Selma van der Haar (foto) promoveerde in 2014 op onderzoek naar samenwerking in multidisciplinaire crisisteams. Wat zijn succesfactoren en valkuilen voor teams die in crisissituaties acuut extreem effectief moeten opereren?

Lees meer: <https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/samenwerking-in-crisisteams-reflectie-in-actie/?from=1136>

ARTIKEL

RISICOMANAGEMENT IN EEN TIJD VAN HET CORONAVIRUS



Risicogestuurd werken in deze tijd van het Coronavirus moet gebaseerd zijn op hoe mensen naar de huidige ontwikkelingen kijken en zich daarin willen kunnen opstellen. Vervolgens vraagt het leiderschap dat de juiste richting, ruimte en ondersteuning biedt om de crisis te hanteren, ook al lijken veel mensen nu juist te roepen om de klassieke leider die vertelt hoe het moet. **Lees meer:**

<https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/risicomangement-in-een-tijd-van-het-coronavirus/?from=1136>

DOOR HARRY TER BRAAK

ARTIKEL

PROBLEMEN ZIJN SOMS WINSTGEVEND



Wat de een als een probleem ziet, is voor een ander een kans. Sterker nog, je kunt op meerdere manieren profijt halen uit een probleem. Door het in stand te houden, maar ook door het op te lossen. Lees verder over probleemwinst en over veranderwinst.

Lees meer: <https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/problemen-zijn-soms-winstgevend/?from=1136>

DOOR CHRISTIAN VAN DEN BERG

Nieuwsbrief

ONZE DIENSTVERLENING IN DE HUIDIGE CRISIS

PARTNER IN VERANDERING, OOK NU



*De huidige situatie raakt iedereen. In de eerste plaats degenen die ziek geworden zijn en zij die dichtbij hen staan. Maar ook onze opdrachtgevers. Met grote inzet en creativiteit wordt geprobeerd te doen wat nodig is en vitale processen doorgang te laten vinden. Wij helpen graag om te doen wat nodig is, in een vorm die past bij uw specifieke situatie. **Lees meer:***

<https://www.wagenaarhoes.nl/wie-we-zijn/nieuws/onze-dienstverlening-in-de-huidige-crisis/?from=1136>