

Nieuwsbrief

'KOERS EN KANSEN IN DE DYNAMIEK'

Veel vanzelfsprekendheden zijn in de afgelopen maanden opengebroken. De dynamiek die is ontstaan vraagt om reflectie, koers kiezen en kansen herkennen. In deze nieuwsbrief vindt u een aantal artikelen die daar mogelijk handvatten bij bieden. Wij wensen u een goede zomer!

OPINIE

KANSEN VOOR VRUCHTBAAR SAMENSPEL TUSSEN OVERHEID EN ONDERNEMINGEN



De Raad voor het Openbaar Bestuur heeft in een reflectie op het crisisbeleid van de overheid in de afgelopen periode geconstateerd dat 'de lokale democratie door de coronacrisis een zware klap heeft gehad'. Individuele gemeenten hadden tijdens de crisis niets of weinig meer te vertellen; hun bevoegdheden werden verschoven naar 25 veiligheidsregio's. Dat moge zo zijn, er is echter ook een ongelofelijk momentum ontstaan in het samenspel van overheid en ondernemingen. [Lees meer...](#)

ARTIKEL

VERBONDEN PARTIJEN: HEMD OF ROK?



De duurzame effecten van Corona in het maatschappelijk verkeer vragen om aanpassingen bij vrijwel iedere overheidsorganisatie. Voor verbonden partijen, die met meerdere opdrachtgevers en eigenaren te maken hebben, is dit haast per definitie extra ingewikkeld. Vanwege de governance, maar ook doordat verbonden partijen meestal ontstaan zijn binnen een kolom terwijl de huidige situatie vaak intensieve samenwerking tussen kolommen vergt. En omdat maatschappelijke vraagstukken zich niet aan gemeentegrenzen houden. [Lees meer...](#)

ARTIKEL

CHANGE IS HERE TO STAY - 5 PRINCIPES VOOR EFFECTIEF BESTUREN IN DEZE TIJD



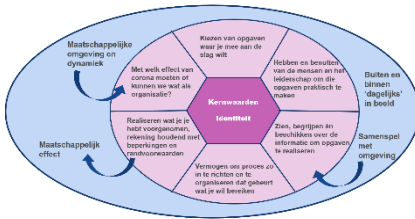
Voor bijna iedereen geldt dat een andere manier van werken en samenwerken nodig is. Daarnaast moeten veel organisaties nadenken over hoe zij de economische impact van de crisis gaan hanteren. In veel gevallen geldt ook dat wat van ons gevraagd wordt anders is dan voorheen, zonder dat al precies helder is hoe dat er uit gaat zien. Het leiderschap dat in de acute fase verwelkomd werd, zal een andere vorm moeten vinden om de collectieve energie en creativiteit van velen te aan te boren om de nieuwe werkelijkheid in te richten. [Lees meer...](#)

Nieuwsbrief

'KOERS EN KANSEN IN DE DYNAMIEK'

AANBOD

PRAATPLAAT



Bijna iedere organisatie heeft, ook bij het teruggaan naar 'normaal', te maken met gevolgen van corona. Er is veel dynamiek en onzekerheid, in de samenleving en misschien ook in uw eigen organisatie. Hoe herkent u daarin de opgaven waar u echt mee aan de slag moet en wilt gaan? En hoe pakt u die aan op een manier die bij uw organisatie past in deze tijd? Welke lessen trekt u uit de crisis? [Lees meer...](#)

COLUMN

COACHING: VOORBIJ DE COMFORTZONE



Socrates zag zichzelf als "geestelijke verloskundige". Hij meende dat je mensen kon helpen iets te begrijpen, maar dat je niet voor het begrip zelf kon zorgen, net als een verloskundige helpt bij de geboorte van een kind, maar het niet zelf ter wereld brengt. Een goede coach doet iets soortgelijks als het om de vaardigheden van de gecoachte gaat. Door de goede vragen te stellen kun je de gecoachte helpen zijn eigen opgaven hanteerbaar te krijgen.

[Lees meer...](#)